Первичная профсоюзная организация
МБУДО ДМШ

Председатель профкома
_____В.В. Белоглазова
«20» августа 2026 г.

МБУДО ДМШ

Директор МБУДО ДМШ
_____О.В. Красулина
«20» августа 2026 г.

Дополнительное соглашение №1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа» на 2026-2029 годы

УТВЕРЖДЕНО ПРОТОКОЛОМ № 1 ОТ 20.08.2026 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казённое учреждение
службы занятости населения
Свердловской области
"Лесной центр занятости"
«25» августа 2026 г.
Запись за № 9-ДИ

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Детская музыкальная школа»
2026-2029 годы

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Детская музыкальная школа» (МБУДО ДМШ) в лице директора Красулиной Ольги Викторовны, действующей на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников МБУДО ДМШ, в лице представителя трудового коллектива Белоглазовой Влады Вадимовны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений МБУДО ДМШ, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работниками изменению положений, закрепленных в коллективном договоре, заключенном 15 апреля 2026 г., изложить в новой редакции пункт 6.5 коллективного договора:

«п. 6.5. Заработная плата выплачивается два раза в месяц, за первую половину месяца 19 числа, за вторую половину 04 числа следующего месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. По заявлению, Работодатель может выплатить внеплановый аванс в счет заработной платы. При этом долг за работником по заработной плате не допускается.

При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать в письменной форме каждого Работника:

о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний; - об общей денежной сумме, подлежащей выплате.».

2. Условия, изложенные в дополнительном соглашении, применяются с 10 ноября 2026 года.

3. Все остальные положения коллективного договора остаются без изменений и обязательны для исполнения.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора.